

EX-2026-25712128 -APN-DGDTEYSS#MCH



En la Ciudad de Buenos Aires, a los 16 días del mes de marzo de 2026, en el marco de la paritaria convocada en el expediente de la referencia, tendiente a la renovación del Convenio Colectivo n° **107/75**, se reúne la Comisión Negociadora, constituida por la representación del sector trabajador, la **FEDERACION DE ASOCIACIONES DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA, (FATSA)** que la integran los Señores Héctor Daer, Carlos West Ocampo y Pedro Bordini, con el Patrocinio letrado del Dr. Federico West Ocampo por una parte, y por la otra la representación del sector empleador la **CONFEDERACION ARGENTINA DE MUTUALIDADES (C.A.M.)** en la persona de su paritario Alejandro Russo. Las partes manifiestan que por este acto formalizan la presentación del acuerdo al que han arribado luego de prolongadas deliberaciones destinadas a la renovación del Convenio Colectivo de Trabajo 107/75, que dice así:



1. Representación: Los comparecientes se reconocen recíprocamente, por su representación y representatividad como únicas partes legitimadas para la negociación del CCT 107/75.

2. Ámbito Personal y Territorial: El acuerdo será de aplicación en todo el ámbito personal y territorial establecido en el Convenio Colectivo de Trabajo 107/75.



3. Vigencia: el presente acuerdo tiene un año de vigencia, a partir del 01/02/26 hasta el 31/1/27. Sin perjuicio de ello las partes acordaron reunirse a solicitud de cualquiera de las signatarias, durante el período de vigencia, con la finalidad de analizar la evolución de los acuerdos alcanzados. Asimismo, durante el mismo período, ratifican la vigencia de todas las cláusulas del Convenio Colectivo n° 107/75 y aquellas incorporadas o modificadas por Acuerdos Colectivos posteriores en los términos de la Ley 27802.



Las partes facultan a la Comisión Negociadora para la interpretación de este acuerdo colectivo cuando existan dudas sobre su aplicación.

4. Salarios Básicos: las partes acuerdan una nueva escala de Salarios Básicos para los meses de febrero, marzo y abril de 2026, la que se hará efectiva en tres tramos de conformidad a la siguiente escala:



CONVENIO COLECTIVO N° 107/75	SAL. BASICO	SAL. BASICO	SAL. BASICO
A: PROFESIONALES, TECNICOS, AUXILIARES Y AYUDANTES (p/mes)	feb-26	mar-26	abr-26
Profesionales Bioquímicos, Nutricionistas , Farmacéuticos y Kinesiólogos	1.291.509,49	1.313.465,15	1.334.480,59
1) Obstétricas e Instrumentadoras	1.207.712,71	1.228.243,83	1.247.895,73
2) a) Cabos/as de cirugía, Piso, Pabellón y Rayos	1.186.540,71	1.206.711,91	1.226.019,30
b) Auxiliares Técnicos de Rayos X	1.154.780,14	1.174.411,40	1.193.201,98
c) Preparador de Farmacia y Laboratorio	1.154.780,14	1.174.411,40	1.193.201,98
d) Visitadoras sociales	1.154.780,14	1.174.411,40	1.193.201,98
e) Mayordomos	1.154.780,14	1.174.411,40	1.193.201,98
3) a) Transfusionistas	1.154.780,14	1.174.411,40	1.193.201,98
b) Personal técnico de Hemoterapia, Fisioterapia y Anatomía Patológica	1.073.619,64	1.091.871,18	1.109.341,12
c) Personal espec.de: Terapia Intensiva, Clímax, Unidad Coronaria, Nursery, Psiquiatría, Foniatria y riñon artificial ;Masajistas y Pedicuros	1.123.022,14	1.142.113,52	1.160.387,33
4) Enfermeros y Personal de Esterilización	1.123.022,14	1.142.113,52	1.160.387,33
5) a) Ayudante de Radiología, Fisioterapia, hemoterapia, Anatomía y laboratorios Patológicos	1.073.619,64	1.091.871,18	1.109.341,12
b) Ayudante de Laboratorio y Farmacia	1.073.619,64	1.091.871,18	1.109.341,12
6) a) Personal destinado a la atención de enfermos mentales y nerviosos	1.123.022,14	1.142.113,52	1.160.387,33
b) Personal destinado a la atención de gerontes(Geriatria)	1.038.795,82	1.056.455,35	1.073.358,64
7) a) Ascensoristas	997.751,83	1.014.713,61	1.030.949,02
b) Mucamas/os de Piso; consultorios Externos y de Cirugía.	997.751,83	1.014.713,61	1.030.949,02
8) Fotógrafo	971.288,70	987.800,61	1.003.605,42
9) a) Personal de lavadero	955.408,37	971.650,31	987.196,72
b) Personal de ropería	955.408,37	971.650,31	987.196,72
10) a) Camilleros	971.288,70	987.800,61	1.003.605,42
b) Personal de comedores	971.288,70	987.800,61	1.003.605,42
B: PERSONAL DE MANTENIMIENTO			
1) Capataces	1.154.780,14	1.174.411,40	1.193.201,98
2) Oficiales	1.092.141,25	1.110.707,65	1.128.478,98
3) Choferes	997.751,83	1.014.713,61	1.030.949,02
4) Medio-Oficiales	1.028.629,85	1.046.116,56	1.062.854,42
5) Porteros y Serenos	987.168,09	1.003.949,95	1.020.013,15
6) Peones en general	971.288,70	987.800,61	1.003.605,42
7) Jardineros	950.111,86	966.263,76	981.723,98
C: PERSONAL DE COCINA			
1) Primer cocinero y /o repostero y/o fiambreira	1.092.141,25	1.110.707,65	1.128.478,98
2) Segundo Cocinero y/o Repostero y/o fiambreira	1.032.155,82	1.049.702,46	1.066.497,70
3) Personal de despacho de comida	950.111,86	966.263,76	981.723,98
4) a) Encargado de office	1.032.155,82	1.049.702,46	1.066.497,70
b) Ayudante de cocina	1.010.980,18	1.028.166,84	1.044.617,51
c) Cafetero	950.111,86	966.263,76	981.723,98

5) Cacerolero	950.111,86	966.263,76	981.723,98
6) Peón en general	950.111,86	966.263,76	981.723,98
D: PERSONAL ADMINISTRATIVO			
1) Jefe y /o Encargado	1.181.247,59	1.201.328,80	1.220.550,06
2) Administrativo de primera	1.123.022,14	1.142.113,52	1.160.387,33
3) Administrativo de segunda	1.007.454,47	1.024.581,20	1.040.974,50
4) Administrativo de tercera	965.996,82	982.418,77	998.137,47
5) Cadetes	892.769,90	907.946,99	922.474,14

Revisión: Las partes acuerdan que en el mes de mayo de 2026 se reunirán a revisar las escalas acordadas.

5. Las empresas que abonen importes en concepto de intangibilidad salarial deberán ajustar el monto en idénticas proporciones al salario básico en cada uno de los tramos.

6. Asignación por maternidad: Las empresas deberán garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro íntegro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la ley 24.714. En caso de que se produzca alguna afectación por excepciones no contributivas acordadas en otros acuerdos las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos, la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras.

7. En el caso que alguna empresa acredite dificultades económico-financieras para hacer frente al pago de las escalas aquí acordadas, podrá negociar con el sindicato de primer grado afiliado a FATSA que corresponda, la forma de pago de las mismas.

8. Sumas Adicionales: Asignación no remunerativa. Todos los trabajadores comprendidos en el presente Convenio Colectivo percibirán una suma no remunerativa mensual. La misma será para el mes de febrero de 2026 de \$80.000, para el mes de marzo de 2026 de \$85.000 y desde el mes de abril de 2026 de \$90.000, con idéntico concepto y forma de liquidación tal como fuera acordado en el acuerdo de fecha 25/06/2025.

9. Día de la Sanidad - Asignación de carácter excepcional No Remunerativa de pago único: las partes acuerdan que con motivo de la celebración del día del Trabajador de la Sanidad el 21 de septiembre de 2026, las empresas abonarán durante el mes de septiembre y antes del día 20 de dicho mes, una asignación no remunerativa de pago único y carácter excepcional, de pesos PESOS SESENTA Y

TRES MIL TRESCIENTOS SESENTA Y NUEVE CON 91/100 (\$ 63.369,91) para todos los trabajadores encuadrados en el Convenio Colectivo de Trabajo 107/75, con independencia de la categoría y/o antigüedad que posean.

10. Adicional de Cajero: se establece el valor del adicional de cajero, expresado en el CCT 107/75 artículo 13, las empresas abonaran \$81.077,33 a partir del 01/02/2026, de \$82.455,65 a partir del 01/03/2026 y de \$83.774,94 a partir del 01/04/2026.

11. Contribución extraordinaria: Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del CCT 107/75 continuaran pagando la contribución extraordinaria, a favor de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina, con la finalidad de realizar obras de carácter social, solidario y asistencial, para el mejoramiento de los servicios que presta la Obra Social del Personal de la Sanidad Argentina (OSPSA), en interés y beneficio de todos los trabajadores comprendidos en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley 23.551, acordada en la negociación 2019. Esta contribución cuyo pago se acordó en diez cuotas mensuales, tendrá el valor de pesos (\$12.875) para el mes de febrero de 2026, pesos (\$13.577) para el mes de Marzo de 2026 y pesos (\$14.270) para Abril de 2026, por cada trabajador comprendido en el Convenio Colectivo 107/75, cada una con vencimiento el día 15 de cada mes o el día hábil siguiente en su caso con excepción del mes de junio y diciembre 2026. El depósito se realizará en la cuenta especial de FATSA que se encuentran a disposición en el sitio web www.sanidad.org.ar colocando el importe en el campo "Contribución Extraordinaria".

Las cuotas detalladas en el párrafo precedente se revisarán a partir del 01/05/2026 conforme al mismo porcentaje que se ajusten los salarios básicos.

12. Cuota de Solidaridad: Se establece para todos los beneficiarios del CCT. 107/75 un aporte solidario equivalente al 1% de la remuneración integral mensual, durante la vigencia del presente acuerdo. Este aporte estará destinado entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar, en la gestión, concertación y posterior control del efectivo cumplimiento y correcta aplicación de los convenios y acuerdos colectivos para todos los beneficiarios sin excepción, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales, contribuyendo a una mejor

calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Los Trabajadores afiliados a cada uno de los sindicatos de primer grado adheridos a FATSA, compensarán este aporte con el pago del mayor valor de la cuota asociacional. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente con el procedimiento habitual, en forma mensual y en la cuenta especial de FATSA conforme lo vienen realizando hasta el presente. Esta cláusula tendrá la vigencia del acuerdo general, esto es desde el 01/02/2026 hasta el 31/01/2027.

13. Absorción: los aumentos salariales otorgados unilateralmente durante el año 2026 podrán ser absorbidos hasta su concurrencia.

Las partes intervinientes ratifican en todos sus términos lo acordado y solicitan la pronta homologación del presente acuerdo. Siendo las 20 hs., en prueba de conformidad con lo manifestado, las partes firman al pie seis ejemplares de un mismo tenor y a un mismo efecto en el lugar y fecha arriba señalado.

REPRESENTACION GREMIAL

Four handwritten signatures in black ink, arranged in two rows of two. The signatures are stylized and cursive.

REPRESENTACION EMPLEADORA

A large, bold handwritten signature in black ink, consisting of a large loop and a cross-like stroke.